

Број 09-1796

17.06. 2008 год.

35000 ЈАГОДИНА

На основу члана 177. Статута Педагошког факултета у Јагодини, Наставно-научно веће Педагошког факултета у Јагодини, на седници одржаној 17.06. 2008. године, донело је

**ПРАВИЛНИК
О УТВРЂИВАЊУ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА
И О ИЗБОРУ САРАДНИКА**

Основне одредбе

Члан 1.

Овим правилником Педагошки факултет у Јагодини (у даљем тексту : Факултет) ближе уређује начин и поступак утврђивања предлога за избор наставника и услове и поступак за избор сарадника.

Члан 2.

Звања наставника на Факултету јесу: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Звање наставника страног језика на Факултету, осим звања предвиђених у ставу 1. овог члана, је наставник страног језика.

Члан 3.

Звања сарадника на Факултету јесу : сарадник у настави и асистент.

Члан 4.

Наставник и сарадник бирају се у звање за ужу научну, односно стручно - уметничку област утврђену Статутом Факултета.

Члан 5.

Избор наставника у звања из члана 2. овог правилника врши надлежни орган Универзитета у Крагујевцу (у даљем тексту : Универзитет), на предлог Наставно- научног већа Факултета (у даљем тексту : Веће Факултета).

Право одлучивања о утврђивању предлога за избор наставника имају чланови Већа Факултета из реда наставника у истом или вишем звању од звања у које се наставник предлаже.

Члан 6.

Избор сарадника у звања из члана 3. овог правилника врши Веће Факултета у саставу сви наставници и сарадници.

Услови за избор наставника

Члан 7.

Услови за избор наставника прописани су Законом о високом образовању (у даљем тексту : Закон) и Статутом Факултета, у складу са Законом.

Ближе услове за избор наставника утврђује Универзитет, у складу са препорукама Националног савета.

Члан 8.

Избор у звање наставника заснива се на оствареним и мерљивим резултатима целокупног рада појединца у следећим областима :

- наставном раду
- научноистраживачком, стручном и професионалном раду и
- раду академске и шире заједнице

Члан 9.

Рад у настави се оцењује на основу евиденционих података које води Факултет, односно на основу документованих бројчаних показатеља о учешћу наставника у настави. Ови подаци треба да прођу упоредну анализу са просеком на сличним предметима за дату студијску годину и Факултет у целини.

Оцена наставног рада даје се на основу :

- степена учешћа појединца у настави и квалитета извођења наставе и
- педагошког приступа у раду са студентима

Оцена научноистраживачког, стручног и професионалног рада се даје на основу објављених публикација, реализованих пројеката и остварених резултата практичног рада.

Члан 10.

Елементи за оцену доприноса наставника у настави, научноистраживачког, стручног и професионалног доприноса, елементи доприноса наставника академској и широј заједници, као и извори и методе оцењивања садржани су у Препорукама Националног савета за високо образовање.

Поступак утврђивања предлога за избор наставника

Члан 11.

Наставник стиче звање и заснива радни однос на Факултету на основу јавног конкурса.

Конкурс из става 1. овог члана објављује декан Факултета, на предлог Већа Факултета, под условом да је предлог донет у складу са утврђеним планом запошљавања и ангажовања наставника и сарадника , у складу са Статутом Универзитета и Статутом Факултета.

Конкурс се објављује најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник бирао.

Члан 12.

Конкурс из члана 11. овог правилника садржи: назив уже научне области утврђене Статутом Факултета и звање у које се наставник бира, услове за избор у звање, назнаку да

ли се наставник бира за рад са пуним или непуним радним временом, документа која учесници конкурса прилажу као доказ да испуњавају услове за избор и рок за пријављивање. Конкурс се објављује у средствима јавног информисања, са роком објављивања од најмање осам дана.

Члан 13.

Веће Факултета утврђује предлог комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Комисију из става 1. овог члана чине најмање три наставника, истраживача или уметника из уже научне, односно уметничке области за коју се наставник бира, од којих најмање један није у радном односу на Универзитету.

Чланови Комисије су у истом или у вишем звању од звања у које се наставник бира.

Комисију, по добијању предлога Већа Факултета, формира надлежно стручно веће Универзитета.

Надлежно стручно веће Универзитета може предложеној Комисији допунити новим бројем чланова или затражити од Већа да достави нов предлог Комисије, уколико сматра да предлог из става 2. овог члана није одговарајући.

Члан комисије који не прихвати да учествује у припреми извештаја дужан је да о томе обавести у писаној форми декана у року од пет дана од дана пријема обавештења.

Члан 14.

Комисија доставља извештај о свим пријављеним кандидатима у року од 60 дана од дана формирања.

Ако Комисија не достави Извештај у року из става 1. овог члана, дужна је да о томе достави писмено образложење.

Уколико Комисија не поступи у складу са ставом 2. овог члана, или разлози наведени у образложењу нису објективни и прихватљиви, Веће утврђује предлог нове комисије.

Члан 15.

Извештај Комисије садржи: биографске податке; преглед научног, стручног, односно уметничког рада сваког пријављеног кандидата; мишљење о испуњености других услова за рад утврђених Законом, Статутом и општим актом Универзитета и Факултета; предлог за доношење одговарајуће одлуке по расписаном конкурсном. У потпису извештаја, поред имена и презимена и звања наставника чланова Комисије мора бити наведена и ужа научна област за коју је наставник биран.

Садржина извештаја ближе је одређена општим актом Универзитета.

Извештај из става 1. овог члана доставља се Већу Факултета и надлежном стручном већу Универзитета.

Члан Комисије који није сагласан са извештајем већине чланова Комисије, своје мишљење доставља Већу Факултета. Издвојено мишљење члана Комисије доставља се Већу заједно са Извештајем Комисије.

Члан 16.

Веће Факултета разматра извештај Комисије и доноси одлуку о његовом стављању на увид јавности.

Извештај Комисије доставља се Универзитету ради објављивања на универзитетском сајту. Рок објављивања је 30 дана.

Обавештење о објављивању извештаја истиче се на огласној табли Факултета и доставља кандидатима пријављеним на конкурс.

Уколико Веће Факултета у року од 30 дана од дана достављања извештаја не донесе одлуку из става 1. овог члана, надлежно стручно веће Универзитета у наредних 30 дана доноси одлуку и спроводи поступак из става 1 овог члава.

Члан 17.

У поступку избора у звања наставника заинтересована лица могу поднети приговор на извештај Комисије у року од 30 дана од дана објављивања извештаја на универзитетском сајту.

Приговор се подноси Већу Факултета.

Члан 18.

По истеку рока из члана 17. став 1. овог правилника Веће Факултета одлучује о извештају Комисије и о утврђивању предлога за избор наставника.

О питању из става 1. овог члана Веће одлучује у саставу утврђеном у члану 5. став 2. овог правилника, ако је присутно најмање две трећине наставника који имају право да одлучују, а одлуку доноси већином гласова укупног броја чланова Већа.

Уколико је на извештај било примедби, Веће Факултета, пре одлучивања, прибавља мишљење Комисије.

Уколико Веће оцени да су за ваљану одлуку потребна додатна појашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок за допуну извештаја или предлога.

Члан 19.

Приликом утврђивања предлога одлуке о избору кандидата у звање наставника Веће посебно даје оцене о резултатима научноистраживачког рада кандидата, ангажовању кандидата у развоју наставе и развоју других делатности Факултета, резултатима педагошког рада кандидата и резултатима кандидата у обезбеђивању научноистраживачког подмлатка.

Члан 20.

Ако чланови Комисије нису јединствени у свом предлогу, Веће се прво изјашњава о предлогу већине чланова Комисије, а затим о издвојеним мишљењима.

Ако ни један предлог не добије потребну већину, гласање се може поновити само за предлог који је у претходном гласању добио већи број гласова.

Члан 21.

Ако Комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата и Веће усвоји такав извештај, или ако Веће донесе одлуку којом не предлаже ни једног кандидата за избор, Факултет расписује нов конкурс.

Члан 22.

Факултет доставља Универзитету одлуку Већа о утврђивању предлога за избор кандидата у звање наставника на даље одлучивање. Уз одлуку доставља се и одговарајућа документација предложеног кандидата у складу са захтевима Универзитета, као и примедбе на извештај у току његовог објављивања, ако их је било.

Члан 23.

Одлуку о избору наставника у звање предавач, доцент и ванредни професор доноси надлежно стручно веће Универзитета.

Одлуку о избору наставника у звање редовни професор доноси Сенат Универзитета, на начин и по поступку утврђеним општим актима Универзитета.

Члан 24.

Предложени кандидат који није изабран у одговарајуће звање наставника има право подношења приговора Сенату Универзитета у року од 15 дана, од дана пријема обавштенја да није изабран.

Одлука Сената Универзитета о избору у звање је коначна.

Члан 25.

Са лицем изабраним у звање наставника декан Факултета закључује уговор о раду. Лице изабрано у звање наставника страног језика, доцента и ванредног професора стиче звање и заснива радни однос на период од пет година.

Лице изабрано у звање редовног професора заснива радни однос на неодређено време.

Избор у звање и заснивање радног односа сарадника

Члан 26.

Услови за избор сарадника у звања асистент и сарадник у настави утврђени Законом и Статутом Факултета.

У периоду до 9. септембра 2012. године у звање асистента може бити изабрано лице које уместо статуса студента докторских студија има академски назив магистра наука, под условом да да испуњава друге услове утврђене Законом, Статутом Факултета и овим правилником.

Члан 27.

При избору сарадника у звање сарадник у настави имаће се у виду просечна оцена у току студирања на основним студијама и укупна активност кандидата у току студија.

При избору сарадника у звање асистент имаће се у виду просечне оцене претходних нивоа студија, просечна оцена на претходним нивоима студија, дужина студирања на претходним нивоима студија, укупна активност кандидата у току студија, број објављених научних и стручних радова у домаћим или иностраним часописима, као и учешће са рефератима и саопштењима на научним и стручним скуповима са националним или међународним учешћем.

Члан 28.

Сарадник стиче звање и заснива радни однос на Факултету на основу јавног конкурса.

Конкурс из става 1. овог члана објављује декан Факултета, на предлог Већа Факултета, под условом да је предлог донет у складу са утврђеним планом запошљавања и ангажовања наставника и сарадника, у складу са Статутом Универзитета и Статутом Факултета, статута.

Конкурс се објављује најкасније шест месеци пре истека времена на које је сарадник биран.

Садржај конкурса утврђен је чланом 12. овог правилника.

Члан 29.

Веће Факултета образује комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Комисију из става 1. овог члана чине најмање три наставника, истраживача или уметника из уже научне ,односно уметничке области за коју се сарадник бира, од којих најмање један није у радном односу на Универзитету.

Члан комисије који не прихвати да учествује у припреми извештаја дужан је да о томе обавести у писаној форми декана у року од пет дана од дана пријема обавештења.

Члан 30.

Комисија доставља извештај о свим пријављеним кандидатима у року од 60 дана од дана формирања.

Садржај извештаја утврђен је чланом 15. овог правилника.

Члан Комисије који није сагласан са извештајем већине чланова Комисије, своје мишљење доставља Већу Факултета. Издвојено мишљење члана Комисије доставља се Већу заједно са Извештајем Комисије.

Ако Комисија не достави Извештај у року из става 1. овог члана , дужна је да о томе достави писмено образложење.

Уколико Комисија не поступи у складу са ставом 4.овог члана, или разлози наведени у образложењу нису објективни или прихватљиви, Веће образује нову Комисију.

Члан 31.

Веће Факултета разматра извештај Комисије и доноси одлуку о његовом стављању на увид јавности на начин и по поступку утврђеним чланом 16. став 1. и 2. овог правилника.

Члан 32.

У поступку избора у звања сарадника заинтересована лица могу поднети приговор на извештај Комисије у року од 30 дана од дана објављивања извештаја на универзитетском сајту.

Приговор се подноси Већу Факултета.

На поступање Већа по приговору примењују се одредбе члана 18. став 3. и 4. овог правилника.

Члан 33.

Одлуку о избору сарадника доноси Веће у саставу утврђеном чланом 6. овог правилника, ако је присутно најмање две трећине чланова Већа, већином гласова укупног броја својих чланова.

Члан 34.

Ако комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата и Веће усвоји такав извештај, или ако Веће донесе одлуку којом не предлаже ни једног кандидата за избор, Факултет расписује нов конкурс.

Члан 35.

Предложени кандидат који није изабран у одговарајуће звање сарадника има право подношења приговора Савету Факултета у року од осам дана, од дана пријема одлуке да није изабран.

Поступак по приговору уређен је Статутом Факултета.

Члан 36.

Са лицем изабраним у звање сарадника декан Факултета закључује уговор о раду.

Лице изабрано у звање сарадника, односно асистента у настави стиче звање и заснива радни однос на период утврђен Законом.

Завршна одредба

Члан 37.

Овај правилник објављује се на огласној табли Факултета, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

НАСТАВНО-НАУЧНО ВЕЋЕ
ПРЕДСЕДНИК

ДЕКАН

Проф. мр Сретко Дивљан

